

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА О ВЫСШЕЙ ШКОЛЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ВЫПОЛНЕНО

### ЗА ПОВЫШЕНИЕ ПАРТИИНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Рабочий класс Советского союза под руководством ВКП(б) и ее центрального ЦК во главе с вождями партии И. Сталиным добился всемирно-исторических побед на путях социалистического строительства и укрепления пролетарской диктатуры.

В 15-ю годовщину Октября пролетарии и угнетенные народы всего мира вместе с рабочим классом и трудящимися массами СССР продолжают борьбу за эти прощанные 15 лет первой пролетарской революции. Только при условии беспощадной борьбы с классовым врагом и его агентурой — буржуазией и «левыми» оппортунистами, тупыми либералами и правыми реакциями, при сохранении железной дисциплины в своих рядах партия большевиков обеспечит успешное завершение первой пятилетки и с непоколебимой твердостью ведет рабочий класс нашей страны по пути построения бесклассового социалистического общества.

Центральной политической задачей второй пятилетки является окончательная ликвидация капиталистических элементов города и деревни, ликвидация остатков классового кулачества и классов вообще. Разрешение этой задачи осуществляется и будет осуществляться при самом решительном укреплении диктатуры пролетариата. Кто этого не понимает или не хочет понять, тот неизбежно скатывается в лагерь правых оппортунистов и на позорном пьедестале правых рабочих класса.

В условиях разнузданного наступления буржуазии на всем фронте борьбы классовый враг все в более резкой, плетущейся в завуалированной форме, обнаруживает попытки беззастенчивого произвола, спекуляции на трудностях нашего роста, на нашей слабости и неготовности в нашей работе. Четкое понимание этого положения является первоочередной задачей каждого коммуниста, комсомольца и рабочего-честного беспартийного трудящегося. Пролетарская, большевистская дисциплина, заостренность внимания к вопросам политической оценки происходящего требуют нас, уже дать правильный анализ фактам, своевременно вскрыть проявления классово-враждебных попыток и направить беспартийный пролетарский удар против них — такими требованиями, предъявляемыми партией к каждому своему члену и каждому интересующемуся рабочему, кому партия и рабочий класс.

В свете вскрытых за последнее время парторганизацией института фактов платной вылазки высшего класса, выражающихся

в прямом подделывании под партийными стейкхейсами, в распространении антипролетарских и антисемитских слухов и слухов, срыве лекций и занятий, нарушении отдельных классово-чуждых элементов в институт под прикрытием рабочего и комсомольского положения, со всей остротой ставится задача усиления большевистской дисциплины во всех звеньях нашей парторганизации, в каждой партийной и комсомольской группе.

Между тем, наряду с общими административными мерами в отношении парторганизации, со стороны отдельных членов партии обнаружены факты недисциплинированного отношения к выполнению партийных обязанностей и нарушениям партийной дисциплины. Партия большевиков требует от каждого члена и комсомольца неукоснительного выполнения своих обязанностей и неукоснительного соблюдения дисциплины. Неукоснительное выполнение обязанностей и неукоснительное соблюдение дисциплины — это требование, которое не подлежит никаким оговоркам и не подлежит никаким изъятиям. Оно является основой для построения нашей партии и нашего государства.

На основании указанного следует вывод о необходимости усиления работы парторганизации, как основной звена парторганизации института, и повышения ответственности парторгов за свою работу. Необходимо каждому парторгу и парторгине четко усвоить, что уровень и качество парторганизации определяются в первую очередь правильностью и практической результативностью политического руководства группой.

Только на основе большевистской самокритики, при условии зоркой классовой бдительности, при полном понимании и осуществлении задач, поставленных партией, только при неукоснительном выполнении марксистско-ленинской теории мы сможем достигнуть рваных успехов в деле социалистического строительства, только при неукоснительном выполнении наших обязательств перед партией и перед рабочим классом.

Наша парторганизация под руководством райкома и МП ВКП(б) показала себя стойкой в борьбе за генеральную линию партии. Она со всей большевистской ответственностью и беспощадностью будет и впредь бороться под знаменем Ленина против всяких попыток классового врага и его агентуры — оппортунизма всех мастей за генеральную линию партии и за выполнение одной из непосредственных своих задач — подготовку подлинно пролетарских специалистов советской металлургии.

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВТУЗБЮРО ЯЧЕЙКИ ВКП(б) О НПО

1. Обсудив заметку «Мы подменяем и лезем, помещаясь в «Комсомольской правде» за 15 ноября 1932 г., Втузбюро ячейки ВКП(б) Института стали считает ее целиком и полностью правильной. Производственное обучение первых курсов в условиях нашего института не является составной частью всего учебного-производственного процесса. Необходимые решения Втузбюро, статьи в «Правде» и в «Работе» Москвы, настоятельно указывают на необходимость:

- а) закрепления за каждым определенным производственным базисом и ликвидацией использования студентов на работе, являющегося общим для всех учебных и внеучебных;
- б) разработки программ производственного обучения, связанных с реальной обстановкой предприятий;
- в) усиления производственного обучения с прохождением теоретических дисциплин;
- г) повышения качества руководства НПО со стороны ин-та.

Все эти требования в основном не выполнены до сих пор. Не удовлетворяя в них случаи посылки студентов на практи-

ку, исходя из хозяйственных соображений. В частности замечание т. Сидорова — зав. НПО — о невозможности отрыва групп от НПО по условиям хозяйственного положения института служит лишь подтверждением того положения, что НПО подлинно не является частью учебного процесса, а хозяйственной частью института.

Исходя из указанного положения НПО, необходимо вторично поставить вопрос перед Ленинским райкомом ВКП(б) о помощи в ин-те с производственным обучением.

2. Довести до сведения редакции «Комсомольской правды» о практических мероприятиях и реальных парт-, проф- и комсомольских организациях, выполняющих по вопросам НПО и оставшихся невыполненными дирекцией ин-та.

Прислать «Комсомольскую правду» на своих страницах обсудить отношение заводских организаций к НПО.

3. Обязать парторга дирекции института немедленно командировать своих представителей в Златоуст и на «Электросталь» и принять на месте решительные меры для улучшения производственного обучения.

Кафедра химии с ее основными функциями все еще находится в состоянии неустойчивости. Каждый студент проходит химии.

Химия, являясь с одной стороны общеобразовательным предметом, имеет и своим путем все же несколько специфический характер, т. е. она проходит особенно глубоко и полно в тех ее разделах, которые необходимы для понимания и усвоения последующих дисциплин как металлургия, теории металлургических



процессов и др. В основе всех металлургических процессов лежат процессы химические — отсюда и вытекают все значительные трудности и трудности их в нашем вузе.

В соответствии с правительственными распоряжениями от 24 сентября о реформе преподавания по вузам, а также с вышеизложенным, учебный курс химии должен быть в МНО в ближайшее время пересмотрен. Для всех специальностей значительное усиливается курс общей, а также и аналитической химии.

В целях повышения качества преподавания означенных предметов уже введена на первом курсе лекционная система преподавания, строго координированная с учебными и лабораторными занятиями.

4. Втузбюро считает, что выступления представителей дирекции т. Сидорова не отвечают по существу на затронутые вопросы (в частности затронутая проблема групп на НПО тем, что дирекция правительством входит в силу не сейчас, а с 1 января 1933 г.), является формальным и не способствующим развитию большевистской самокритики в оценке положения НПО во Институте стали.

5. Попытки т. Сидорова оправдать слабое руководство НПО со стороны института ссылаясь на завышенную организацию Втузбюро считает не тем путем, как привнесением институциональных недостатков руководству.

6. Отметим двойственность поведения т. Сидорова, ранее не возражавшего против реформы парторганизации по вопросам НПО, а теперь заявляющего о том, что он расходится с оценками неусловно положительного положения НПО и доводит до сведения РК ВКП(б) о том, что т. Сидоров в заключительном слове заявил о необходимости постановки перед высшей партийной организацией вопроса о неблагоприятном состоянии практики — тогда как в действительности этого заявления с его стороны не было.

ми на группах. Завершаться все будет индивидуальной проверкой в объеме всего курса.

Готов ли кафедра химии к проведению реформы преподавания в вузах? В смысле помещений кафедра сделала большой шаг вперед. Вместо мрачных, плохо вентилируемых лабораторий первого этажа, мы получили прекрасные новые помещения в 4-м и 5-м этажах. Лаборатории залиты светом, вентилируются (хотя она будет полностью полностью) обеспечат быть достаточно хорошей.

Неприятным обстоятельством является то, что мы вынуждены проводить учебные занятия в еще незавершенных оборудованных лабораториях, что очень тяжело отражается как на студентах, так и на преподавателях. Кафедра совместно с административной и строительно-хозяйственной частью принимает все меры к скорейшему окончанию работ.

Кроме того, недостаток аудиторной аудитории вынуждает вынуждены занимать временно под аудиторию некоторые помещения лабораторий — комнаты электролаборатории, электро- и капельного анализа, научно-исследовательской и ряд других. Этот недостаток в ближайшем будущем должен быть погашен и отпущены помещения будут соответствующим образом оборудованы и приспособлены для занятий.

Очень важным вопросом в жизни химических лабораторий — это вопрос снабжения как химическими веществами, так и химическими реактивами. Например, отсутствует уже в течение года сернистый газ, необходимый для получения сероводорода, чрезвычайно затрудняет и снижает работу лабораторий качественного анализа.

Химический недостаток химической посуды также вредно отражается на работах.

Часть химической посуды мы предполагаем поправить, приготавливать в нашей специализированной мастерской, но, конечно, это не будет выходом из положения, так как такой способ снабжения будет очень дорог и кроме того он не восполнит всю недостающую посуду.

Надо обратить особое внимание нашей хозяйки на этот вопрос.

Готов ли педагогический состав кафедры к проведению реформы? Надо прямо сказать, что состав преподавателей и преподавателей уже достаточно хорошо готов к тому, что они с честью выполнят возложенные на них обязанности, и всегда будут к требованиям времени, сумеют еще повысить качество будущих специалистов.

Первым этапом развития кафедры химии было налаживание и организации четкой педагогической работы. Может быть, благодаря этому остались несколько в тени научно-исследовательская работа. Отсутствуют помещения и соответствующее оборудование тоже имели на это свое влияние.

По соглашению с НПС кафедрой намечен ряд тем как самостоятельных, так и совместно с другими специализированными кафедрами.

Мы рассчитываем, что дирекция учтет важное значение организации таких работ, как основу дальнейшего развития работы и примет все меры к освобождению и оборудованию производственного для этой цели помещений.

Вот те перспективы, которые намечает кафедра на ближайшее время в своей работе.

Встречая всамую поддержку в своих начинаниях со стороны дирекции института и опираясь на исключительно чуждо и полное товарищеское отношение со стороны студенчества, весь коллектив кафедры химии своей скромной, повседневной умной работой надеется внести в свою долю в великое дело социалистического строительства.

Зав. кафедрой общей и аналитической химии доцент Н. Блок.

# РАБОТУ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА—1 ПЕРЕДАДИМ ВЕСЬ ОПЫТ СТАРОГО СОС

## Отчет профкома МИС

С момента работы III профсоюзной конференции и до предстоящей IV конференции прошел год. В течение этого года профком под руководством избранных представителей боролся за выполнение решений XVII партконференции, решений МК и РК и VIII съезда профсоюза, мобилизуя вокруг себя всю профсоюзную организацию на выполнение этих решений.

Решительная борьба с классово-чуждыми элементами, борьба за чистоту проповедания товарищеской линии партии как в обстановке вуза, так и во вневузовской работе, борьба за создание высокоподготовленных специалистов, но только технически, но и общесоветских, умевших организовать производственную деятельность, трудящихся масс, борьба за реализацию декрета о высшей школе — вот основные вопросы, являющиеся предметом постоянной работы профкома.

В результате работы профкома, при активной поддержке со стороны вузовской ячейки и ВЛКСМ, в предстоящей IV конференции профсоюзная организация приходит еще

более сплоченной, здоровой политически, показавшей при этом рост политический активности и повысившая качество подготовки будущих специалистов.

Это совершенно не значит, что имеются достижения в работе профкома и какой бы то ни было мере оправдывали падение имеющихся в ней недостатков. Подвергая критике нашу работу, мы считаем, что в практической работе мы имеем след. существенные недостатки:

1) отсутствие постоянно работающего аппарата профкома, 2) большая текучесть членов профкома и его эшелон при отсутствии преимущественности, 3) неработоспособность профкома специалистами, 4) отсутствие четкости в работе аппарата дирекции и неформальные взаимоотношения с последним.

Разрешить эти вопросы в положительную сторону нам не удалось. Поэтому естественно, что все работы профкома в условиях наличия этих недостатков

В первую очередь новый профком должен правительства о высшей школе, борясь по учебным планам, не снис

## ЗАЕМ КАЧЕСТВА

По инициативе комсомола была выпущена новая форма борьбы за высокую успеваемость — «Заем качества».

На первый выпуск займа подписались 985 чел. Это количество было обеспечено широко развернутой работой профкома.

Результаты тиража показали, что профком не сумел обеспечить своевременной

поверки и руководства лучшей реализацией обязательств, взятых по займу, но и при этих условиях в области борьбы за качество заем сыграл не последнюю роль. Немедленно после тиража было приступлено к распространению подписки на второй заем. Сейчас подпиской охвачено 42 группы, в общей сложности около 900 человек.

## КАДРЫ ДЛЯ КАДРОВ

Проведено выдвижение 50 чел. в будущий состав аспирантов из числа лучших студентов. Но до сих пор, несмотря на наши пробавы, систематической работы с выдвиженцами не ведется. Весь вопрос сводился к тому, что выдвиженцам увели

разработаны индивидуальные рабочие программы, все аспиранты участвуют в научно-исследовательской и преподавательской работе. Но вопросы материального обеспечения до сих пор еще не решены; в особенности остро стоит вопрос об обеспечении жилищной площадью.

## ОБЩЕСТВЕННАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ

Все студенты, за очень малым исключением, имеют практику по общественной работе как в стенах вуза, так и на вневузовской работе. В то же время, существенным problemом является отсутствие постоянной проверки выполнения на

рузок, с одной стороны, а с другой — не всегда имеется правильное использование студентов на общественной работе с точки зрения целесообразности использования индивидуальных качеств каждого товарища.

## БОРЬБА ЗА КАЧЕСТВО

Основными методами борьбы за качество являются социальное и ударничество, благодаря которым еще в I-м квартале начала развертываться работа с группами и дифференцированный учет успеваемости. Этому предшествовал переход от бригадных обязательств к индивидуальным, связанным с конкретным, взятым на себя обязательством при выполнении ударничества студента. Рост ударничества характеризуется на 1 ноября 1932 г. следующими данными: ударных групп 20; ударников — 1018, соревнующихся 937 студентов.

Проверка взятых на себя обязательств производится трестовскими группами и общественными организациями в среднем 1 раз в 3 месяца, но общий суммарный материальный результатов отсут

ствует в полной мере и поэтому можно считать, что в этой области профком не сумел провести работу до конца.

Слабым участком работы является привлечение профессорско-преподавательского персонала в соревнование и заключение договоров с группами. Всего таких договоров по числу заключено между преподавателями и группами только 8.

Кроме повседневной борьбы за качество, при помощи методов социальное и ударничества, профкомом проведены массовые кампании, которые являлись могучим рычагом подема широчайшей активности студенчества и профессорско-преподавательского персонала.

Успеваемость знаний студентами повысилась. Это подтверждается следующими данными:

## РОСТ ИНСТИТУТА

Год назад институт имел 1346 студентов дневного и вечернего отделений, сейчас — 2014 чел., из них в 1931 г. членов союза было 1.174, членов — 92, а в 1932 г. — членов союза 1.003 чел., и членов — 18.

Эти данные подтверждают, что высшая школа завоевала рабочий класс и процент учащихся рабочих и их детей неуклонно растет.

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Если в I-м полугодии профком еще кое-как работал, то, начиная со 2-го полугодия, среднее звено совершенно распалось, вследствие самовольной ликвидации специальностей, введения системы профсоюзно-командных специальностей.

Эта система себя не оправдывает, т. к. последние, при наличии большого количества групп, не в силах руководить. Таким образом, основной упор в работе — на группу.

Профкому пришлось руководить непосредственно группой без среднего звена.

Отсутствие полноценного среднего звена естественно выразилось в ослаблении руководства со стороны профкома. Кроме того, при отсутствии постоянного штата работников, которого нам удалось добиться перед ЦК союза, это более всего отразилось на учете произведенного и проверке исполнения.

Этот опыт показывает, что укрепление аппарата профкома является первоочередной задачей. Организация среднего звена немедленно после проведения реформ является первоочередными и первоочередными задачами.

## ТРУДДИСЦИПЛИНА

Борьба за трудовую дисциплину проводилась методами организации черной доски, организации дисциплины учащихся и студентов, при помощи групповой и индивидуальной печати, ежедневного обсуждения на группах, с помощью общественности, вынесения на комаровских выносов и применением мер административного воз

действия. В результате всего этого кризиса прогулов и опозданий, если и была по отдельным месяцам тенденция к повышению, то за последнее время значительно сократилась, а именно: прогулы и опоздания 1 ноября 1931 г. составляли 0,0002 проц., а в ноябре 1932 г. 0,0001 проц. на студента.

## АКАДЕМРАБОТА

Проведен смотр кафедр обществ. дисциплины, благодаря которому устранены пренебрежительные отношения. Что же касается основного улучшения работы кафедр общественно-политич. цикла, то этот вопрос во всей его широте не разрешен и по сей день.

В области обеспечения учебными пособиями по дисциплинам имеется некоторый перелом по ряду специальностей: подготовлены программы и чертежи, применяются для лекционной работы диаскопы. Пополнено оборудование лабораторий. Но все же, в связи с производимой ин-том научно-исслед. работой, профессора способны лабораторий не обеспечивают нормальной работы студентов (технически).

Обеспечение учебными пособиями, значительное улучшение по линии академич. библиотек, в связи с пополнением ее приобретенными книгами. Кроме того, выдано

на-том свыше 20 комплектов лекций. Но снабжение учебными пособиями, в особенности тетрадными, обстоит не вполне удовлетворительно вследствие отсутствия книжного запаса. Кстати сказать, профком на этот вопрос был в течение 3 месяцев, но вследствие нежелания дирекции организовать закупку этот вопрос не представляется возможным.

Реализация декрета о высшей школе в ин-те началась на другой день после опубликования декрета. Разработаны планы проведения декрета в применении к нашему вузу, который выполняется в организованных по плану. Проведена в группах проверка декрета, проведено собрание по специальности, сентябрьским приемом проведено собрание с профессорско-преподавательским персоналом. Окончательно утверждены количество специальностей и профили, учебная книга, учебные планы.

## НПО

Производительное обучение — это один из самых больших вопросов в общей цели подготовки специалистов в системе нашего руководства. Работы программы, выявленные в особенности о той заводской обстановке, куда посылаются студенты, обеспечение рабочих мест — эти вопросы, несмотря на многочисленные поста

новления, дирекцией до сих пор времени не выполнены. Воздействие этого результаты НПО в большинстве своем крайне неудовлетворительны. Все же за последнее время имеется значительное улучшение, а именно: налажена проверка отчетов студентов и введен штат руководителей групп, находящихся на практике. В то же время семинарские занятия по законам проводятся регулярно, а порой и совсем отсутствуют.

# В НАКАЗ НОВОМ

Предложения групп И-31-Ли, И-32-Эк, I

Новый состав профкома должен обеспечить твердое проведение в жизнь постановлений правительства о реорганизации высшей школы. Качество учебной работы главным образом зависит от того, как и в соответствии с которым должна строиться вся работа профкома.

1. Установить конкретное руководство группами профкома, персонально заслушивать их о проделанной работе массовой и организационной.

2. Организовать работу добровольных обществ (МОПР, ОСО, профобщество и др.) посредством выделения на этот участок лучших товарищей из студенчества.

3. Развернуть и углубить социальное и ударничество как среди групп, так и среди студентов и преподавателей, не ограничиваясь только проверкой договоров.

4. Добиться от дирекции ин-та четкости в учебных планах, расписаниях и записках групп и закрепления постоянных аудиторов.

5. Для поднятия качества подготовки нового специалиста поставить перед дирекцией вопрос о полном обеспечении студентов лучшим преподавательским составом.

6. Вести самую решительную борьбу с

нарушениями трудовой дисциплины на основе постановлений правительства.

7. Добиться от дирекции обеспечения студентов через библиотеку учебными пособиями как по общественно-экономическим дисциплинам, так и по специальным и наладить снабжение тетрадями.

8. Пересмотреть общественные нагрузки студентов, не допуская перетруда отдельных товарищей, что последнее снижает качество учебы.

9. Через профком проводить работу в группах на 100-процентную подготовку учебного материала, повысить ответственность каждого студента в подготовке к каждому из отведенных занятий.

10. Организовать при институте рынок продажи учебных пособий, газет, журналов и тетрадей.

11. На основе постановления правительства повысить на должную высоту непрерывно-профессиональную практику.

12. Обращать внимание на социальный состав и подбор студентов при поступлении в вуз.

13. Широко развернуть культурно-массовую работу в институте среди студентов и преподавателей.

14. Поставить перед дирекцией вопрос о закреплении для разработки материала к занятиям.



# А — ПОД ОГОНЬ ШИРОЧАЙШЕЙ САМОКРИТИКИ СОСТАВА КОМИТЕТА НОВОМУ ПРОФКОМУ

должен обеспечить выполнение постановления  
осясь повседневно за выполнение и перевыполнение  
не снижая качества учебы

## ОТМЕТКИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ УСВОЯЕМОСТИ

Число студентов за III квартал — в проц.  
Отлично 7 0,1 проц.  
Хорошо 2162 27,4 проц.  
В. удовл. 1499 18,8 проц.  
Удовл. 3.965 49,8 проц.  
Неудовл. 317 3,9 проц.

Движение хвостов при абсолютном росте числа студентов: на 1-е января — 354, а на 1 ноября — 259.

теп реализа-  
займу, по  
сти борьбы  
последний  
а было пере-  
подписки на  
ой охватено  
сти около

ые рабочие  
участвуют в  
преподава-  
материаль-  
еще не раз-  
о стоит воп-  
ицией пло-

### НТОВ

с другой —  
нов использо-  
венной рабо-  
бразного ис-  
х качества ка-

этому можно  
профком не  
ца.

является воз-  
давательского  
и заключение  
и таких дого-  
воров между препода-

ны за качест-  
соревнования  
и проведены  
но являлись

ниротайшей  
профессорско-

нтами появи-  
и следующи-

Если эти цифры сравнить по меся-  
цам, то как будто бы успехи в этой об-  
ласти несомненно, но если сравнить  
среднее количество хвостов с числом  
студентов, то мы получим: на 1 января  
1932 г. 1 хвост приходится на каждого  
3 студента, а на 20 ноября 1932 г. 1  
хвост на студента.

К XV годовщине Октябрьской револю-  
ции наилучшие образцы борьбы за каче-  
ство, постановку общественно-политиче-  
ской работы в группе и хорошую труд-

дисциплину показывала группа Л-31-Ф,  
которой присуждено переходное красное  
знамя.

Дляощрения лучших ударных сту-  
дентов и профессорский персонал были  
премированы: в мае-июне дни — 43 сту-  
дента и 17 лучших профессоров и пре-  
подавателей, а в октябрьские дни — 47  
студентов и свыше 40 человек по соста-  
ву научных работников и т. п. и профес-  
сорско-преподавательского персонала —  
двумястами премиями и грамотами удар-  
ных. Профкомом делались попытки пре-  
дупредить о последствиях опоздания сту-  
дентов, но как систему установить  
это до сих пор не удалось. Намеченная  
выдача ударных карточек к 15 годовщи-  
не Октября не была проведена, т. е. дис-  
циплины до сих пор не удалось на на-  
ши настояния, не сумели закупить удар-  
ных карточек.

## МАССОВАЯ КАМПАНИЯ И КУЛЬТМАССОВАЯ РАБОТА

К крупнейшим массовым кампаниям не-  
обходимо отнести популяризацию участие  
студентов в реализации займа 3-го заво-  
рающего. Студентами была проведена ис-  
ключительно активная работа. В результа-  
те 11 подразделений заняли одно из первых  
мест в системе записки-операции нашего рай-  
она. Реализация подписки по институту  
была проведена в течение 3 дней, дав 127  
проц. среди студентов и среди аппарата и  
проф.персонала состав — 108 проц.

По предложению ИК РКИ 60 проц.  
нашего состава студентов принимали уча-  
стие в массовой проверке продовольствия  
хлеба в столовых, школьных и буфетах.  
Сейчас институт шефствует по охране кар-  
тофеля на 5 прикрепленных складах, ре-  
гулярно проводит работы по переборке и  
сортировке картофеля. Если учесть только  
массовые кампании, то на них затрачено  
студентами не менее 6000 рабочих дней.

Кроме массовых кампаний, производимых  
в виде вула, в самом институте оформлены  
революционные праздники и участие в  
них обеспечивается организационным тор-

местных собраний, надлежащими до-  
кладами и проработкой этих вопросов на  
группах.

Политическим просвещением охвачено  
все студенчество.

Организация культурно-массовой работы как  
в общежитиях, так и в институте явля-  
ется большим затруднением вследствие от-  
сутствия каких бы то ни было специальных  
помещений, но все же основной принцип  
является слабая работа культсектора проф-  
кома, которую вследствие большой теку-  
щей работы по этому сектору не  
удается поставить надлежащим образом.

По этой же причине плохо работают до-  
бровольные общества, хотя за последнее  
время имеется некоторое оживление, но  
серьезного перелома еще нет. На сильней-  
шей ответственности за недостатки в этой об-  
ласти, мы считаем, что основным злом  
является недооценка этого участка рабо-  
ты.

Для характеристики припомним работу  
двух обществ.

### О С О

Проводились стрелковые занятия в мест-  
ном тире на железнодорожных вышках,  
проводились стрелковые соревнования, рас-  
пространено 580 лотерейных билетов, про-  
ведена кампания по ПВО силами военного  
клуба, проведена подписка на противо-  
газы. Сейчас проводится переоснащение  
танденов ОСО.

### СТОЛОВАЯ

В настоящее время помимо студентов и  
сотрудников института к столовой при-  
креплены МОСО — 120 чел. и пенсия — 60  
чел. Основными организациями отапливаемы.

С 1 декабря столовая будет обслуживать  
исключительно студентов и к этому пре-  
жеступившие обязанности отразились апа-  
ратом института и всех прикрепленных сто-  
ловых студентов. Этим самым в  
значительной мере устранится очередь,  
тогда, улучшится санитарное состояние  
столовой и сэкономится время студентов в  
бесцельных очередях.

### ОБЩЕЖИТИЯ

Неквалифицированно тяжелые жилищные ус-  
ловия, в которых находятся студенты, яв-  
ляются следствием того, что, несмотря на  
отсутствие свободной жилой площади, ди-  
рекция проводила новые приемы, несмотря  
на своевременную социализацию со стороны  
профкома и вузбюро.

В связи с возвращением студентов с  
практики положение с общежитиями стало  
критическое, что этот вопрос может раз-  
решиться не иначе, как временным про-  
рочением помещений 600—650 студентам с  
тем, чтобы остальным часть студентов име-  
ла нормальные 3,6 метра площади.

### ОКАЗАНИЕ ЛЕЧЕБНОЙ ПОМОЩИ

На лечебную помощь в 1932 г. затраче-  
но 14890 руб. Сюда входит покупка  
медицинских препаратов, на курорты и в до-  
ма отдыха. Всего было отправлено на  
курорты в санатории 115 чел., в южные  
дома отдыха — 30 чел., в подмосковные до-  
ма отдыха — 160 чел. Кроме оказания пу-  
тевыми отдельными студентами были выде-  
лены 2500 руб. на покупку путевок.

В летний период времени было направ-  
лено в санатории дома отдыха 250 чел.  
за 1932 г., против 1400 чел. в 1931 г.  
Из них под наблюдением врача находилось  
курс лечения 65 чел. На лечение нахо-  
дилось в настоящее время 300 чел. Со  
стороны профкома им оказана денежная  
помощь на сумму 3 750 руб.

В летних и осенних каникулах дети сту-  
дентов в количестве 14 чел. Со стороны  
профкома эти товарищи получают на со-  
держание ребенка и заботы о нем от се-  
мейного попечения и поощрительной стипен-  
дии суммы в размере от 20 до 50 проц.  
стоимости содержания ребенка в этих ор-  
ганизациях. На эти мероприятия нарасхо-  
ждено 1 780 руб.

В настоящее время жилищно-бытовые ус-  
ловия улучшены. Выданы профсоюзный  
с ноября 1931 г. по ноябрь 1932 г. 377 на  
сумму 3 975 руб. и жилищно-бытовые по-  
собия за этот период времени 220 чел. на  
сумму 3 975 руб.

### РАБОТА ЗР

ЗР для обслуживания студентов был от-  
крыт в апреле 1932 г. Помимо студентов  
прикреплено 440 чел. из других органи-  
заций.

Мы считаем необходимым отметить, что  
на стороне организации, ибо количество  
студентов и сотрудников института полностью  
обеспечивает нормальную продовольственную  
способность магазина, причем помещенный  
Мостропом профсоюзный персонал.  
Основное перераспределение плана идей за  
счет кондитерских изделий и коммерче-  
ских продуктов.

Самозаготовки ЗР почти не производил-  
лись, за исключением орехов. Ни дирекция,  
ни Мостроп не осуществляют их. Это с одной  
стороны, а с другой — дирекция института  
не желает возлагать эту работу. За по-  
следнее время профком обратился к ИК  
металлургов с ходатайством об отпуске  
15 000 руб. для самозаготовок.

Основные недостатки по ЗР. За время  
существования магазина сменилось 3 заве-  
дующих магазином. Все они имели раз-  
личные крупные суммы: Кауфман — 17000 руб.,  
Летунов — 2500 руб. и Зайцев — 1000 руб.  
Распределение места в ЗР фактически  
отсутствует контроль со стороны Мостропа  
и беспризорной постановкой учета и от-  
четности, а также из-за слабости диспет-  
черского аппарата и разрозненности, и совер-  
шенно недостаточной работы заочной ко-  
миссии.

### ШЕФОБЩЕСТВО

Вся шефская работа проводится через  
шефскую базу завода им. Ильича.

Последние три бригады и последние кон-  
толы в поезде для распространения ан-  
кета IV завершающего, проведения посевной  
кампании, продолжения и уборочной. В  
настоящее время ошест были организо-  
ваны субботники, в которых приняло уча-  
стие 510 чел.

### БУФЕТ

С переходом буфета в новое помещение,  
условия работы по обслуживанию студен-  
тов значительно улучшились как в смысле  
санитарного состояния, так и в быстрой  
отдаче продуктов. Оборот значительно  
возрос: в сентябре — 27 тыс., в октябре —  
32 тыс., примерно, ориентировочно — 30  
тыс. руб.

Последнее время, в связи с ростом чис-  
ленности, пропущенная опосредованно буфета не  
может удовлетворить студенчество и ра-  
ботников аппарата. Профкомом был свое-  
временно поставлен вопрос перед дирек-  
цией о создании второго буфета, но дан-  
ные разговоры дело не двигают, хотя  
принципиально согласие о расширении  
буфета имеется. Другой недостатком в ра-  
боте буфета — это высокие цены, несмотря  
на то, что этот вопрос также ставится пе-  
ред дирекцией и управлением буфетом, но  
существенных улучшений мы не добились.

### КАССА ВЗАИМОПОМОЩИ

Число членов кассы за отчетный период  
с 249 увеличилось до 330 на 1 декабря и  
вместе с тем числом не производилась по-  
следней перерегистрации — 140 чел.

Улучшена работа портняжничьей масте-  
рской: увеличено число мастеров до 13 чел.,  
из них 3 чел. работают на дому. Мастер-  
ская выведена из дефицитности и на дан-  
ный день может считаться окрепнувшей  
производительной единицей, работающей  
средствами как на общепромышленную  
выплату заработной платы, так и на расширение  
производительного оборудования. Проведена  
борьба с темнотой мастерской.

На текущем отчете мастерской на 1 де-  
кабря имелось 1027 руб., totaling наде-  
жды на 1 декабря 5000 руб. и из-  
вестия — на 723 руб. 50 коп.

Проведена работа по снабжению членов  
КВН платными путевками в дома отдыха.  
Туалет. Распределено 5 путевок, часть за  
наличные, часть с расчерченными.

Получено и распределено среди сту-  
дентов КВН, не имеющих заболеваний,  
41 м. мануфактуры.

По указанию профкома КВН приступила  
с 21 октября к открытию парикмахерской.  
Нынешняя парикмахерская и закладка о  
ним договор. Подключены и другие мастера.  
Закуплены зеркала и др. оборудование. Да-  
режней было дано обещание освободить  
помещение под парикмахерскую в 21 ок-  
тября, но до сих пор это помещение не  
предоставлено. КВН требует убыток, выпла-  
чивая заработную плату мастерам, согласно  
договору.

### КООПБЮРО, СНАБЖЕНИЕ ПРОМТОВАРАМИ

Получено и распределено между сту-  
дентами за период с 1 января по 10 ноября  
1932 г. дифтотаров на сумму 55634 руб.  
На них: обуви 121 пара, костюмов — 140  
шт., (халат-бур), костюмов шерстяных 89  
шт., брюк — 185, мануфактуры — 3500 м.  
Кроме этого, были собраны денежные вкла-  
ды на предметы парикмахерской: на мануфак-  
туру — 2000 руб., на южные платки — 1000 р.,  
костюмы должны быть в ближайшем време-  
ни распределены среди студентов, внесенных  
вклад.

### САМОЗАГОТОВКИ, СВИНОВОДСТВО, КРОЛИКОВОДСТВО

В течение подгуды профком, при под-  
держке вузбюро, несомненно большое раз-  
нообразие интересов и дирекцией по этим на-  
правлениям. С последним имеется полная догово-  
ренность, выделить фонды на заготовки,  
организовать свиней на 15 свиней и  
кроликов на 100 голов, но данные об-  
щественные дела не движутся.

Мы считаем, что дирекция проводит  
полнейшее нежелание выделить какие-  
либо средства перед профсоюзными и партия-  
ными организациями институту обязатель-  
ства, несмотря на то, что эти общест-  
ва являются непосредственно от всей работы  
по руководству институтом. Мы полагаем,  
что эти вопросы должны быть разрешены  
нашими инстанциями.

## ПРОГУЛЬЩИКОВ—К ОТВЕТУ

Правительство опубликовало на днях новое законодательство о борьбе с прогулами. В ответ на это законодательство завод и фабрика ответили приветствием: «Ваше правительство, выходящее из кабинета, выходящее из кабинета, прогульщики и показом лучших ударников социалистической стройки».

В нашем институте почему-то действие этого закона до сих пор почему-то не чувствуется. Нет должной борьбы с прогульщиками как студентами, так и со стороны преподавателей. Например, по нашей группе С-30-П-1 за последние время капремонт тактика:

Опоздания преподавателей: Либерман — строительная механика — 8 ч. 10 м., Рус-хол — теория конического хозяйства — 1 час. Рузнов — теория конического хозяйства — 1 час.

Прогулы тех же преподавателей: Либерман — строительная механика — 8 ч. и Ру-хол — теория конического хозяйства — 3 ч. Прогулы по вине учебной части: строи-

тельная механика — 8 ч., гидравлика — 9 ч. и ряд мелких опозданий.

Итак, мы видим, как десятки часов улетают на ветер в то время, когда партия и рабочий класс всецело требуют от нас социалистически-промышленных специалистов.

Наш институт должен последовать примеру заводов и фабрик. Нужно дать почувствовать силу советского закона всем прогульщикам, как студентам, так и преподавателям. От каждого в очень большой степени зависит качество выпускаемого специалиста. Нужно быстрее уделить для прогульщикам, этим самым выходящим из кабинета, партии о повышении качества кадров промышленности.

Ни одного прогула! Ни одного опоздания! Самая беспринципная борьба за дисциплину! Такая же, как на заводах и фабриках нашего государства.

Гр. С-30-П-1 — Ив. Качалин.

## ПОКОНЧИМ С ХВОСТАМИ

В период напряженной борьбы за лучшее выполнение первой пятилетки мы должны главным образом сосредоточить на повышении качества учебной и с максимальным результатом освоить знания, необходимые специалисту социалистической промышленности.

Смотря на эту, кажется, всем ясную задачу, мы видим в своей среде товарищей, которые не уделяют максимуму внимания и старания выполнения этой задачи, плетутся в хвосте и выходят отвечать преподавателям совсем не подготовленными.

Это явление пришло к нам в институте хроническим характером и часто наблюдается при ответах на многие предметы. Нужно решительно пресечь в дальнейшем повторение этих фактов. Для этого предлагаем треугольнику учащихся необходимые меры борьбы за повышение качества учебной. В частности необходимо оказать помощь отстающим путем организации консультаций преподавателей в свободное время, как это предлагал сам преподава-

## ВКЛЮЧИМСЯ В СОРЕВНОВАНИЕ

Комсомол ин-та принял решение включить в конкурс втузов на лучшие показатели. Показатели для соревнующихся втузов, разработанные комитетом по конкурсу, являются целой программой, выполнение которой обеспечит первое место.

В свою очередь комсомол ин-та принял целый ряд очень хороших конкретных предложений, но как показал просмотр работы комсомольских групп, многие группы

## СЕКРЕТ ТАИСИИ

«Пора! Будь добра, раздай 3 ордера на группу. Можешь сказать, что получили 5 ордера. Мне необходимо, т. е. я не отдаю шить пальто, па-за подкладку задерживаю. Я взяла себе ордер на мануфактуру по коммерческой цене, но чтобы не путали с мануфактурой Мартыночки».

Раздай поскорее, так как сейчас можно получить в пороме. Если кто-либо будет претендовать на мою мануфактуру, можешь отдать. Конечно, не хотелось бы!» Таисия.

тель по электротехнике, но дело почему-то заглохло.

Можно также рекомендовать организацию добровольных бригад помощи, которые бы разгребали слабые товарищи, занимающиеся у них вопросы.

Как практическое мероприятие для борьбы за качество предлагаю опубликовать список выполненных прохождений в группе индивидуального сопоставления, еженедельно вывешивать индивидуальные показатели учебной и общественной работы.

Необходимо жестко бороться с опозданиями, мажорировать и пенализовать опоздания к занятиям — заносить в позырный список опозданий, прогульщиц и разглагольств, самым решительным образом укрепить дисциплину.

В момент напряженной борьбы за план социалистического строительства мы должны также показать образец борьбы за учебу. Протест хвостистов, протест «лаванья» на уроках — за ленивскую борьбу, за план, за ударную учебу! Я-П-Ф-2 И. Филиппов.

еще не занялись вопросом конкурса. Во многих группах еще не проведены материалы и условия конкурса, помещенные в «Комсомольской правде».

Такое положение нехорошо. Нужно немедленно всем группам включиться в конкурс, разработав свои предложения и показав на деле, как нужно бороться за первенство.

М. Б.

От редакции. По наведенным редакцией справкам автор этого письма некая Таисия не кто иной, как студентка группы М-31—П Денисова, одна из замов втуза коопбюро Мартыночки. Редакция обращает внимание профкома института и треугольника группы М-31—П на безобразное отношение этих товарищей к своим обязанностям и ждет от них соответствующего расследования.

## ИТОГИ СУББОТНИКОВ

Субботники по переборке картофеля прошли с большим подъемом в большинстве групп. Об этом говорят отзывы участников. Посещаемость субботников выражается в 80—90 проц. Большинство из нас посетивших не было на субботниках по уважительным причинам и отработавшим после с другими группами.

Всего участвовало в субботниках 467 чел. Проработано группами по даче не только овощными 92 часа. Плохо, что не все группы без учета количества перебранного картофеля. На 15 групп, подавших сведения, перебрано 30,5 тонн картофеля. Это дает возможность судить и о работе остальных групп. Многие группы работали по 2 раза.

Как на недостатках работы необходимо указать на халатное отношение к выполнению и профупомощи некоторых групп к работе. Так, в некоторых случаях о работе указывают друзьям, не указывая на проработанных часов, на перебранной картошке, или указывают часы и количество перебранной картошки, не указывая какая группа работала.

В дальнейшем необходимо обратить на учет более серьезное внимание, чтобы результаты работы были ясно видны.

И. Филиппов.

## ВНИМАНИЕ ФИЗКУЛЬТУРЕ

На физическое развитие студентов обращается серьезное внимание. Нам нужно готовить не только хорошо подготовленных, но и физически крепких и здоровых командиров промышленности. Поэтому в институте и введена физкультура, как обязательный предмет.

На некоторые товарищи, неохотно занимающиеся физкультурой, и не желая заниматься ею, тем самым дезорганизуют группу. Так, т. Филиппов из гр. М-31-П, не желая заниматься, заявляет, что физкультура является бесполезной тратой времени и сил.

Но таким цинизмом мы должны упрекать.

В. Мачинский.

## СОБЕРЕМ 5 ТОНН МАКУЛАТУРЫ

Втузбюро ВЛКСМ объявило сбор макулатуры по ин-ту. Цель сбора каждому ясна, и ясно то, какое значение имеет это для нашей бумажной промышленности.

Комсомольцы ин-та должны проявить самое серьезное отношение к этой кампания сбора. Задача каждого студента — дать стране тот отброс, который бесполезно пропадает.

Собирая утиль, мы экономим валюту.

Комсомольцы! В поход за сырьем для бумажной промышленности! Мы топчем ногами золото.

Контрольные цифры, утвержденные втузбюро ВЛКСМ, должны знать все

## На лыжи!

Из опыта прошлой зимы видно, что студенты не совсем еще оценили прекрасное действие лыжных прогулок как на самочувствие, так и на повышение жизнедеятельности легких и сердца.

Чистый воздух, мягкие скользящие движения создают благоприятные условия пользования лыжами даже и для лиц с большим сердцем, (конечно, по совету врача), что же касается для здоровых людей, то что может быть приятнее после длительного сидения в душных аудиториях — пройтись на лыжах, проветривать свои легкие.

С другой стороны, лыжи имеют громадное значение в деле подготовки бойцов — защитников Союза. Территория Союза и большей своей части и большую часть времени покрыта снегом и история гражданской войны показала, как блестяще применялись лыжи нашими частями и насколько от этого увеличивается маневренность частей. Там, где не пройдет конница, лехота пройдет, часть поставленная на лыжах.

Сама жизнь нашей страны (природные условия) требует от нас, чтобы каждый гражданин должен уметь бегать на лыжах. А вот студенты института стали неохотно до лыжных занятий и стараясь оторвать занятия из-за шутки: то переломок ноги, то простуда, то усталость, одним словом, куча причин. В занятия, ч без того редкие, срываются.

И вот теперь, пока еще не началась занятая на лыжах, надо подготовиться к ней. Надо запастись теплыми досками или поролоном (огулами), приобрести или снять самому рукавички на любой материи, не забывать брать с собой, или на лыжи, бумагу для обертывания ног. Опечить, чтобы были хорошо привязаны путовики, у брата (у кого тусовы или бандаж есть — одевать лыжи). Одеваться теплее, но легко.

С уверенностью можно сказать, что при желании каждый сезон сможет встретить в готовности.

Прокошин.

## О НЕКОТОРЫХ „ДЕЛОВЫХ“ РАБОТНИКАХ И ГАЗЕТЕ „СТАЛЬ“

Какую роль должна играть газета «Сталь» в институте — нет никаких надобностей здесь говорить, так как это всем известно. Здесь следует сказать о том, как осуществляются, осуществляются в жизни институте те задачи, которые возложены на газету. В этой части не все благополучно, есть недостатки. Вероятно, что газета имеет массу достижений в борьбе за подготовку квалифицированных специалистов. Но нужно отметить, что за последние время совершались такие случаи, когда отдельные группы, в частности треугольники этих групп, не знают о газете своего опыта работы, который осуществляется на других группах и всего того, что надо знать им в своей группе, или предпринимать возможность тех или иных находящихся недостатков, о которых сигнализирует газета.

Кроме этого есть и такие случаи, когда бичевание газетой недостатков отдельных групп и организаций, а также и «художества» отдельных студентов и служащих института оказываются бесполезным трудом студента и газеты. У нас есть такие работники, которые, прочитав заметку про недостатки выполняемой ими работы, спокойно опьяняются, полагая, что это их не касается, что им нет никакого дела до того, о чем говорит общественность.

Вот примеры. Зав. хозяйством т. Титов, член партии. В хозяйстве имеется ряд безобразий, о которых он один раз писалось в газете, как-то: подорожка-качественный мел, не оборудованы аудитория, нет кипятильной воды, грязь в аудиториях и т. д.

Но что ответил на это Титов? А вот что:

«Я вашу газету не читаю, так как я знаю более серьезные дела, чем наша газета. Мел у нас есть, а за качество я не отвечаю; аудитория ремонтируется и будет готова, тогда когда закончат ремонт».

Ответить в газету не буду».

Вот вам ответ. Вот как Титов оценивает газету. Вот как Титов заинтересован в общественной и хозяйственной жизни института. Титов может газете и не отвечать — это дело его, конечно, но Титов



— Придется теперь о заданиях позаботиться, тов. Рович.  
— Наплевать! Мне за это денег не платят!

должен будет ответить парткомом и парторганизации института.

Второй случай. При кафедре общественных наук имеется кафедра лекций, которая работает по дополнительным заданиям и программам, или же совсем без заданий. В течение 4 месяцев газета неоднократно указывала на эти недостатки, но все и было там. В последнее время редакцией было предложено зав. кафедрой т. Ровичу исполнить эту работу, но он ответил: «Мне деньги не платят как за кафедру, а поэтому я делать ничего не буду и отвечать газете тоже не буду, пока не заплатят деньги».

Допустимо ли (заведующему кафедрой лекций) давать подобные ответы? Правильно это или нет — предоставляем возможность в «Стали» ответить на этому поводу т. Ровичу.

Не лучше обстоят дела и с учебной частью в этой области. На поставленный перед т. Ровичем вопрос — какие конкретные принимаются меры к тому, чтобы сохранить твердое расписание, — он ответил: «Я столько же знаю, сколько и вы».

Таким безобразиям нужно положить конец.

Кузьминцев.

Издатель: лч. ВКП(б), ВЛКСМ, профком и дирекция.  
Отв. ред. НИЧЕПУРНЫЙ.  
Техн. ред. РАФАЛОВИЧ.